

## **Alpenrose in Lermoos: Neue Ansätze zur Förderung junger Fachkräfte**

Das Hotel Alpenrose in Lermoos engagiert sich aktiv für die Nachwuchsförderung in der Hotellerie und fördert junge Talente, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Erfahren Sie mehr!

In Anbetracht der aktuellen Herausforderung, die die Hotellerie durch den Fachkräftemangel erfährt, hat das Hotel Alpenrose in Lermoos bedeutende Schritte unternommen, um diesem Trend entgegenzuwirken. Ziel ist es, talentierte junge Menschen für Karrieren in der Branche zu gewinnen und auszubilden.

Um den Nachwuchs zu fördern, implementiert das Hotel eine Reihe von kreativen und nachhaltigen Programmen. Diese sollen nicht nur die berufliche Entwicklung junger Menschen unterstützen, sondern auch dazu beitragen, die Qualität der Dienstleistungen im Hotelbetrieb zu verbessern. Der Fokus liegt dabei auf praxisnahen Ausbildungsansätzen, die den Auszubildenden ermöglichen, ihre Fähigkeiten direkt im Arbeitsumfeld zu entwickeln.

### **Innovative Ausbildungsansätze**

Das Hotel Alpenrose hat erkannt, dass traditionelle Ausbildungsmodelle oft nicht ausreichen, um die Bedürfnisse künftiger Fachkräfte zu erfüllen. Daher werden neue Ansätze verfolgt, die auf die aktuellen Anforderungen der Branche abgestimmt sind. Dazu zählen unter anderem Workshops, Mentoring-Programme sowie spezielle Schulungen, die nicht nur die fachlichen Kenntnisse, sondern auch die sozialen Fähigkeiten

der Auszubildenden stärken.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen, um sicherzustellen, dass die Ausbildungsinhalte sowohl praxisrelevant als auch zukunftsorientiert sind. Dies fördert eine starke Verbindung zwischen Theorie und Praxis, die für die persönliche und berufliche Entwicklung der Auszubildenden entscheidend ist.

Mit diesen Initiativen möchte das Hotel Alpenrose nicht nur eigene Standards setzen, sondern auch ein Zeichen für die gesamte Branche setzen. Die Förderung von Nachwuchstalenten ist zentral, um langfristig die Qualität und den Service in der Hotellerie zu gewährleisten.

Das Engagement des Hotels spiegelt sich in der bereichsübergreifenden Unterstützung wider, die jungen Fachkräften geboten wird. Sei es durch flexible Arbeitszeiten während der Ausbildung oder durch die Möglichkeit, in verschiedenen Bereichen des Hotels Erfahrungen zu sammeln – das Alpenrose möchte eine einladende Umgebung schaffen, in der junge Menschen wachsen und gedeihen können.

In diesen Zeiten ist es unerlässlich, dass Unternehmen nicht nur an sich selbst denken, sondern auch einen Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung leisten. Durch die Ausbildung von Fachkräften gewährleistet das Hotel Alpenrose, dass die nächsten Generationen optimal auf die Herausforderungen vorbereitet sind, die in einer sich schnell verändernden Branche auf sie zukommen können.

Für Interessierte wird es zukünftig regelmäßige Informationsveranstaltungen geben, um einen Einblick in die verschiedenen Ausbildungsberufe im Hotelgewerbe zu bieten. Damit möchte das Hotel noch mehr junge Menschen ansprechen und motivieren, ihren Weg in die Hotellerie zu finden.

Weitere Informationen über die Ausbildungsangebote und die

Strategie des Alpenrose sind auf deren Webseite zu finden, um potenzielle Auszubildende und deren Eltern umfassend zu informieren und einen klaren Überblick über die Karrieremöglichkeiten innerhalb des Hotels zu bieten.

Details

**Quellen**

• [www.meinbezirk.at](http://www.meinbezirk.at)

**Besuchen Sie uns auf: [die-nachrichten.at](http://die-nachrichten.at)**