

Flexibilität am Arbeitsplatz: Der Schlüssel zur Talentengewinnung!

Gregor Weihs von TalentShark erklärt die Notwendigkeit flexibler Arbeitsmodelle für Unternehmen, um Talente in der modernen Arbeitswelt zu gewinnen.



Ort, Österreich - Unternehmen stehen derzeit vor der Herausforderung, talentierte Mitarbeitende zu gewinnen und langfristig zu binden. Laut Gregor Weihs, Geschäftsführer von TalentShark Recruitment, ist die Implementierung flexibler Arbeitsmodelle ein entscheidender Faktor in der modernen Arbeitswelt. Er betont, dass Flexibilität nicht nur ein temporärer Trend ist, sondern vielmehr eine Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg darstellt. Kleine und mittelständische Unternehmen (KMUs) sehen sich hierbei unter immensem Druck, sich im Wettbewerb mit größeren Konzernen zu behaupten.

Flexible Arbeitsmodelle wie Desk-Sharing, Home-Office, Flexwork und Workation erfreuen sich sowohl bei jungen als

auch erfahrenen Fachkräften großer Beliebtheit. Unternehmen, die ihren Mitarbeitenden die Möglichkeit bieten, ihren Arbeitsort und die Arbeitszeit selbst zu gestalten, profitieren von einer höheren Zufriedenheit und einer besseren Mitarbeiterbindung. Diese Flexibilität verschafft ihnen zudem einen Wettbewerbsvorteil im Kampf um die besten Talente.

Wichtigkeit der Unternehmenskultur

Die Integration von Flexibilität in den Arbeitsalltag erfordert jedoch einen tiefgreifenden Wandel in der Unternehmenskultur und den internen Strukturen. Führungskräfte sind gefordert, Vertrauen in ihre Mitarbeitenden zu setzen und eine offene Kommunikation zu fördern. Der richtige Mix aus Mitarbeitenden und Prozessen kann auch den vorübergehenden Mangel an Kontrolle bei flexiblen Arbeitsmodellen überwinden.

Weih's stellt fest, dass flexibles Arbeiten nicht nur die Motivation und Work-Life-Balance der Mitarbeitenden steigert, sondern auch die Produktivität erhöht und Stress sowie Krankenstände verringert. In Zeiten des Fachkräftemangels ist die Schaffung einer modernen Arbeitskultur entscheidend für das Recruiting und die Bindung von Talenten. TalentShark selbst hat erfolgreich Remote-Work und flexible Arbeitszeitmodelle implementiert, um diese Vorteile zu realisieren.

Führungskräfte als Schlüsselakteure

Eine zentrale Rolle bei der Umsetzung flexibler Arbeitsmodelle spielen die Führungskräfte. Sie fungieren als Sparringpartner für Unternehmen und KandidatInnen in der Personalvermittlung und müssen die Transformation hin zu flexiblen Arbeitsweisen aktiv unterstützen. Gregor Weih's hebt hervor, dass Unternehmen, die Fortschritte in diesen Bereichen erzielen, in der Lage sind, sich nachhaltig im Wettbewerb um die besten Talente zu positionieren.

Besonders in Anbetracht der Erkenntnisse, die auf **network-**

wf.de zu finden sind, wird deutlich, dass eine proaktive Herangehensweise an Mitarbeiterbindung und Recruiting neu gedacht werden muss. Die Vielzahl an Strategien könnte den Unternehmen helfen, nicht nur Talente zu gewinnen, sondern auch langfristig an sich zu binden.

Für einen weiteren Einblick in die Thematik empfiehlt es sich, die umfassenden Informationen auf **ots.at** zu verfolgen.

Details	
Vorfall	Sonstiges
Ort	Ort, Österreich
Quellen	• www.ots.at • network-wf.de

Besuchen Sie uns auf: die-nachrichten.at