

Mitarbeiterbindung: So sichern Chefs die Zukunft ihrer Unternehmen!

Führungskräfte diskutierten am 4. Februar 2025 über Strategien zur Mitarbeiterbindung und Personalsuche auf dem C-Level Talk der ÖFBG.



Österreich, Land - In einem spannenden C-Level Talk, organisiert von Gerald Weilbuchner, Vorstand der Österreichischen Finanzberatungs Genossenschaft (ÖFBG), haben 40 Geschäftsführer und Führungskräfte aktuelle Strategien zur Personalsuche und langfristigen Mitarbeiterbindung erörtert. Experten wie Luciano Cirin , Vorstandsvorsitzender der Zurich Versicherungs-AG, und Personalberaterin Manuela Lindlbauer waren ebenfalls anwesend, um Erkenntnisse über die Notwendigkeit einer soliden Bindung von qualifiziertem Personal zu teilen. Weilbuchner erklärte, dass steuerlich privilegierte Vorsorgemodelle und Arbeitskraftabsicherungen effektive Methoden sind, um Mitarbeiter und deren Familien zu sch tzen.

Laut **oe24.at** sind die Bedürfnisse der Kunden und Mitglieder der Genossenschaft dabei von zentraler Bedeutung.

Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe

Ciriná führt weiter aus, dass eine offene Unternehmenskultur und faire Feedbackkultur entscheidend dafür sind, Mitarbeiter zu finden und zu halten. Der Schlüssel liegt in der Fähigkeit der Führungskräfte, Entwicklungspotenziale aufzuzeigen und Wertschätzung zu praktizieren. Dieser Punkt wird durch die Ergebnisse des Engagement Index 2019 des Meinungsforschungsinstituts Gallup untermauert: Fast sechs Millionen Angestellte in Deutschland empfinden eine Unzufriedenheit mit ihrer aktuellen Jobsituation, was häufig zu innerer Kündigung führt. Laut **humanresourcesmanager.de** ist es die emotionale Bindung, die entscheidend für die Motivation und Identifikation mit dem Arbeitgeber ist. Viele Personalberater bestätigen, dass die Unzufriedenheit vor allem durch mangelnde Förderung und schlechte Beziehungen zu Vorgesetzten entsteht.

Um dieser Herausforderung zu begegnen, sollten Führungskräfte selbst aktiv werden und klare Maßnahmen zur Stärkung der Mitarbeiterbindung entwickeln. Das Personalmanagement sollte ihnen dabei als Coach zur Seite stehen. Es ist unerlässlich, regelmäßig Mitarbeitergespräche zu führen und die Teamdynamik im Auge zu behalten. Hierbei spielen Aspekte wie eine gerechte Verteilung von Aufgaben und die Klärung von Zielen eine große Rolle. Nur durch empathische und authentische Führungsstile können Vorgesetzte das Vertrauen ihrer Mitarbeiter gewinnen und sie langfristig an das Unternehmen binden. Eine solide Wertschätzung und individuelle Förderung sind für die junge Generation besonders wichtig und entscheidend für die Jobwahl.

Ort	Österreich, Land
Quellen	• www.oe24.at • www.humanresourcesmanager.de

Besuchen Sie uns auf: die-nachrichten.at