

Paukenschlag in der Finanzwelt: Zadrazil verlässt UniCredit Bank Austria!

Robert Zadrazil verlässt UniCredit Bank Austria im August 2025 nach 24 Jahren. Ivan Vlaho übernimmt seine Position als Country Manager.



Wien, Österreich - Robert Zadrazil, der seit 2001 in verschiedenen Führungspositionen bei UniCredit tätig ist, wird seine Rolle als Country Manager für Österreich im August 2025 aufgeben. Dieser Schritt kommt nach einer insgesamt 24-jährigen Karriere in der UniCredit Gruppe, in der er unter anderem von März 2016 bis April 2024 als Vorstandsvorsitzender der UniCredit Bank Austria diente. In einer offiziellen Erklärung zeigte sich Zadrazil dankbar für die Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitern und bekräftigte seinen Wunsch, neue Wege zu gehen.

Die Doppelspitze, die am 1. Mai 2024 eingeführt wurde, war ein bedeutender Schritt für die Unternehmensführung. Es war zu

erwarten, dass die Konstellation aus Zadrazil als Country Manager und Ivan Vlaho als CEO einen stabilen Kurs garantieren würde. In Anbetracht von Zadrazils bevorstehendem Abschied wird Vlaho die Führung der Bank künftig allein übernehmen, was die strategische Ausrichtung der Bank erneut beeinflussen könnte.

Vielfältige Karriere

Zadrazil begann seine Karriere bei UniCredit im Jahr 2001 und hatte seither zahlreiche verantwortungsvolle Positionen inne. Zu seinen früheren Aufgaben zählten unter anderem der COO der Global Banking Services von 2006 bis 2009 und die Leitung der Schoellerbank von 2009 bis 2012. Seine Expertise in der Finanzbranche erstreckt sich auch auf die Verantwortung für GBS-Aktivitäten in der Region Zentral- und Osteuropa, die er von 2007 bis 2009 innehatte. Darüber hinaus war er von 2011 bis 2016 Vorstand der Division Private Banking.

Aktuell ist Zadrazil auch Präsident des Verbands österreichischer Banken und Bankiers, was seine Stellung innerhalb der Finanzinstitutionen in Österreich weiter festigt.

Führungswandel im Finanzsektor

Der Abgang von Zadrazil kommt in einer Zeit, in der viele Finanzinstitute an ihrer Führungs- und Unternehmenskultur arbeiten. Insbesondere wurde betont, dass die digitale Transformation einen Paradigmenwechsel in der Personalentwicklung erfordert. Führungskräfteentwicklungsprogramme gewinnen zunehmend an Bedeutung, um den Anforderungen eines sich wandelnden Marktes gerecht zu werden.

Empowerment ist mittlerweile als zentraler Erfolgsfaktor identifiziert worden, der auch in den Personalentwicklungsmaßnahmen von Finanzdienstleistern erkannt wird. Dabei wird Wert auf eine Vertrauens- und

Führungskultur gelegt, die auf Zusammenarbeit und nicht auf Kontrolle setzt. Das bedeutet auch, dass Personalentwicklungsangebote individuell gestaltet werden, um eine bessere Integration und Bindung von Talenten zu gewährleisten.

Im Kontext der Veränderungen in der Branche ist der Übergang von traditionellen Führungseigenschaften zu einem zeitgemäßen Talent Empowerment entscheidend. Insbesondere die Kombination von Soft- und Hard-Skills wird für die neue Generation von Führungskräften in der Finanzwelt essenziell sein.

Details	
Ort	Wien, Österreich
Quellen	• www.oe24.at • www.bankaustria.at • www.der-bank-blog.de

Besuchen Sie uns auf: die-nachrichten.at