

Strategische Personalgewinnung: So meistern Firmen den Fachkräftemangel!

Gregor Weihs von TalentShark diskutiert Strategien zur Bekämpfung des Fachkräftemangels und die Bedeutung von nachhaltiger Personalgewinnung in Österreich.

Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich - Gregor Weihs, Geschäftsführer der TalentShark Recruitment GmbH, beleuchtet die drängenden Herausforderungen im österreichischen Arbeitsmarkt. Aufgrund seiner über 15-jährigen Erfahrung im Recruiting und Headhunting hat Weihs seine Firma zu einer der führenden Vermittlungsagenturen des Landes etabliert. Sein Erkenntnis: Der Fachkräftemangel, der auch 2025 anhalten wird, ist nicht nur ein Problem, sondern eine Chance für Unternehmen, ihre Personalstrategien grundlegend zu überdenken. In seiner Rolle sieht sich Weihs nicht nur als Dienstleister, sondern als strategischer Berater, der Arbeitgeberwünsche mit den Erwartungen der Bewerber in Einklang bringt, wobei er auf ein umfangreiches Netzwerk von über 80.000 Bewerber:innen zurückgreift.

Neue Generationen und ihre Anforderungen

Die aktuellen Generationen, insbesondere die Generation Z und Alpha, fordern von Unternehmen ein Umdenken. Sie suchen Jobs, die mehr als nur ein Einkommen bieten: Leidenschaft und Erfüllung sind essentiell. Weihs betont, dass authentische Employer Branding-Maßnahmen notwendig sind, um diese Talente anzusprechen und zu gewinnen. „Es geht nicht nur darum, sichtbar zu sein, sondern authentisch zu bleiben und den beidseitigen Mehrwert darzustellen“, sagt er. TalentShark setzt

auf individuelle Ansätze und maßgeschneiderte Lösungen, um den spezifischen Erwartungen der Newcomer im Arbeitsleben gerecht zu werden.

Die Zuwendung zu agilen und empathischen Arbeitsmodellen wird für Unternehmen künftig entscheidend sein. Weihs hebt hervor, dass der Erfolg auf der Qualität von Beziehungen basiert: „Wer langfristig erfolgreich sein will, muss bereit sein, in Qualität und Beziehungen zu investieren.“ Damit zeigt er, dass Personalgewinnung über die reine Stellenbesetzung hinausgeht und eine Partnerschaftsorientierung notwendig ist. So stellt TalentShark sicher, dass nicht nur die Unternehmen, sondern auch die Talente von den Zusammenarbeit profitieren, und damit die Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Personalgewinnung geschaffen werden.

Um mehr über die Strategien und Angebote von TalentShark zu erfahren, besuchen Sie talentshark.at. Gregor Weihs ist überzeugt: Der Arbeitsmarkt der Zukunft erfordert ein Umdenken in der Personalstrategie, um die Herausforderungen des Fachkräftemangels erfolgreich zu meistern.

Details	
Ort	Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich
Quellen	<ul style="list-style-type: none">• www.ots.at• www.talentshark.at

Besuchen Sie uns auf: die-nachrichten.at