

Individuelle Stärken der Mitarbeiter: Schlüssel zum Unternehmenserfolg!

Der Hernstein Management Report 2024 beleuchtet die zunehmende Bedeutung individueller Stärken in Unternehmen in Österreich und Deutschland.



Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich - Der aktuelle Hernstein Management Report schlägt alarmierende Töne an: In der Geschäftswelt wird die Bindung von Mitarbeitenden, besonders unter 30-Jährigen, zunehmend gefährdet. Eine repräsentative Umfrage unter 1.500 Führungskräften in Österreich und Deutschland hat ergeben, dass 90 Prozent der Befragten glauben, Jüngere fühlten sich weniger mit ihren Arbeitgebern verbunden als frühere Generationen. In Österreich sehen sogar 60 Prozent der Führungskräfte dies so, im Vergleich zu 48 Prozent in Deutschland, wie **openPR** berichtet.

Die Ursachen für diese besorgniserregende Entwicklung sind vielfältig: Geänderte Lebensumstände, ein klarer Wertewandel

und der bereits spürbare Personalmangel vermindern die Bindung der Mitarbeitenden an die Unternehmen. Besonders bemerkenswert ist, dass 76 Prozent der Führungskräfte eine geringere Hemmschwelle bei Jüngeren feststellen, den Job zu wechseln. Abgesehen von diesen Faktoren wird die sogenannte Work-Life-Balance von nur 9 Prozent als Hauptgrund für die gesunkene Bindung gesehen. Dennoch gibt es Chancen zur Verbesserung, denn ein gutes Arbeitsklima wird von 74 Prozent der Führungskräfte als entscheidender Faktor zur Mitarbeitendenbindung angesehen, gefolgt von attraktiven Karriereperspektiven, die 62 Prozent der Befragten als wichtig erachten, berichtet **OTS**.

Die Bedeutung von Flexibilität und Anpassungsfähigkeit

Darüber hinaus ist die Flexibilität am Arbeitsplatz ein wachsender Trend, der von 51 Prozent der Führungskräfte als essenziell erachtet wird. Die Studie beleuchtet auch, dass 25 Prozent der Führungskräfte Flexibilität und Anpassungsfähigkeit als zunehmende Anforderungen an Mitarbeitende identifizieren. Michalea Kreitmayer vom Hernstein Institut hebt hervor, dass individuelle Stärken und persönliche Eigenschaften von Mitarbeitenden für Unternehmen immer wichtiger werden, um in der komplexen und sich schnell ändernden Arbeitswelt konkurrenzfähig zu bleiben. Diese Erkenntnisse aus dem Report spiegeln eine klare Aufforderung wider, die bestehende Arbeitskultur zu überdenken und den Bedürfnissen jüngerer Arbeitnehmer gerecht zu werden.

Details	
Ort	Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich
Quellen	<ul style="list-style-type: none">• www.ots.at• www.openpr.de

Besuchen Sie uns auf: die-nachrichten.at