NACHRICHTEN
Österreich

Vielfalt als Schlüssel zum Unternehmenserfolg: So geht's richtig!

Vielfalt in Teams als Schlüssel zum Erfolg: Wie emporia durch multikulturelle Perspektiven Innovation und Kundennähe fördert.

Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich - In der Technologiebranche wird Diversität zum Schlüssel für den Unternehmenserfolg! Laut Eveline Pupeter, CEO von emporia, spielen die multikulturellen Teamstrukturen eine entscheidende Rolle dabei, die Kundinnen und Kunden besser zu verstehen und passende Lösungen zu präsentieren. Das Unternehmen, das 1991 gegründet wurde und sich auf sichere, benutzerfreundliche Smartphones und andere Technologien spezialisiert hat, profitiert von den verschiedenen kulturellen Hintergründen seiner 115 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Während der Austausch von Erfahrungen maßgeblich zur breiten Akzeptanz von emporias Produkten beiträgt, wird deutlich, dass unterschiedliche Perspektiven zu innovativen und kreativen Ansätzen führen. Der Fokus auf Diversität als Wettbewerbsvorteil stärkt nicht nur die Diskussionskultur, sondern verbessert auch die Entscheidungsfindung im gesamten Unternehmen, wie **apa.at** berichtet.

Diversität: Ein unentbehrlicher Erfolgsfaktor

Diversität in Teams kann nicht einfach ignoriert werden. Sie ist der Treibstoff für Innovationen, neue Produkte und Dienstleistungen. Studien zeigen, dass vielfältige Teams

durchdachtere und originellere Entscheidungen treffen können. Diese Teams, so berichten Experten, verstehen eine ebenso vielfältige Kundschaft besser, wodurch Produkte passgenauer auf die Bedürfnisse der Kunden zugeschnitten werden können. Dies führt nicht nur zu höherer Kundenzufriedenheit, sondern auch zu einer besseren Kundenbindung. Die Notwendigkeit einer offenen Unternehmenskultur, die Vielfalt fördert, wird immer deutlicher. Maßnahmen wie faire Rekrutierung und regelmäßige Schulungen zu Diversität und Inklusion sind unerlässlich, um ein respektvolles und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen, wie **im-nu.com** aufzeigt.

Ein weiteres spannendes Element der Vielfalt ist die Vermeidung von Gruppendenken. In bunten Teams wird Raum für unterschiedliche Meinungen und kontroverse Diskussionen geschaffen. Ein solches kreatives Umfeld stärkt die Innovationskraft und fördert eine Atmosphäre, in der jede:r sein Bestes geben kann. Die Philosophie von Unternehmen wie emporia und vielen anderen wird klar: Vielfalt ist mehr als nur ein Konzept – sie ist ein kontinuierlicher Prozess, der in jeder Facette des Unternehmenslebens gelebt wird und zu dessen Stärke beiträgt.

Details	
Ort	Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich
Quellen	• **www.ots.at** • **im-nu.com**

Besuchen Sie uns auf: die-nachrichten.at