

## Skandal im Bewerbungsgespräch: Bewerberin verlangt 1.500 Euro!

Niki Stadler von PROPCORN AI diskutiert einen ungewöhnlichen Bewerbungsfall: Eine Bewerberin verlangt 1.500 Euro für Bewerbungskosten.



**Keine Adresse oder Ort angegeben.** - In einer bemerkenswerten Begebenheit, die die LinkedIn-Community aufhorchen ließ, hat Niki Stadler, CEO von PROPCORN AI, einen ungewöhnlichen Vorfall im Bewerbungsprozess geschildert. Seine Firma hatte eine Marketing-Stelle ausgeschrieben und erhielt zahlreiche Bewerbungen. Nach mehreren Interviews und einer letztlich enttäuschenden Absage stellte eine Bewerberin eine Rechnung über 1.500 Euro aus. Diese Summe verlangt sie als Entlohnung für den Aufwand, den sie in den Bewerbungsprozess investiert hat. Stadler zeigte sich fassungslos über diese Forderung und stellt die Frage, ob dies ein neuer Trend in der Arbeitswelt ist oder ob hier Dreistigkeit im Spiel ist.

Solche Vorfälle werfen ein Licht auf die zunehmenden Herausforderungen, mit denen Unternehmen im Recruiting konfrontiert sind. Laut einem Bericht von humanus.de sind digitale Prozesse, datenbasierte Entscheidungen sowie eine verbesserte Bewerbererfahrung heutzutage von zentraler Bedeutung für die Personalgewinnung. Unternehmen müssen sich anpassen, um wettbewerbsfähig zu bleiben und den Erwartungen der Bewerber gerecht zu werden.

## **Veränderte Bewerbererwartungen**

In der heutigen Arbeitswelt erwarten Bewerber schnelle Rückmeldungen und eine unkomplizierte Bewerbungserfahrung, die mobile und One-Click-Bewerbungen umfasst. Transparente Kommunikation über Gehälter, Entwicklungsmöglichkeiten und Arbeitsmodelle ist entscheidend. Diese Veränderungen sind Teil eines größeren Trends, der auch die Arbeitgebermarke stärkt, indem authentische Einblicke in den Arbeitsalltag und die Unternehmenskultur geboten werden.

Um mit der steigenden Zahl an Bewerbungen und den veränderten Erwartungen Schritt zu halten, setzen viele Unternehmen zunehmend auf Digitalisierung und Automatisierung. Automatisierte Prozesse erleichtern die Bewerberverwaltung, indem sie beispielsweise die Erfassung und Filterung von Bewerbungen übernehmen. Auch Künstliche Intelligenz wird zur Analyse von Lebensläufen und zur Bewertung von Kandidaten eingesetzt, um die Effizienz zu steigern.

## **Die Zukunft des Recruitings**

Die Herausforderungen im Recruiting sind zudem eng mit dem Fachkräftemangel verbunden, der Unternehmen zwingt, innovative Ansätze zu finden. Active Sourcing gewinnt an Bedeutung, da Unternehmen gezielt Talente ansprechen, um geeignete Kandidaten schneller zu identifizieren. Zudem werden hybride Recruiting-Modelle immer attraktiver, die digitale und

persönliche Bewerbungsprozesse geschickt kombinieren.

Zusätzlich lassen sich Trends wie die Nachfrage nach Diversität und Inklusion in Teams nicht ignorieren. Eine offene Unternehmenskultur wird zunehmend zum entscheidenden Faktor für Bewerber bei der Auswahl eines potenziellen Arbeitgebers. Dies zeigt, dass die Unternehmenskultur und die Werteorientierung eines Unternehmens für die langfristige Bindung von Talenten von zentraler Bedeutung sind.

Insgesamt verdeutlicht der Fall von PROPCORN AI, dass sich das Recruiting in einem dynamischen Umfeld befindet, das sowohl neue Herausforderungen als auch Chancen mit sich bringt. Unternehmen müssen bereit sein, ihre Strategien zu überdenken, um sich erfolgreich im Wettbewerb um die besten Talente zu behaupten. Für weitere Informationen über Trends und Herausforderungen im Recruiting in den kommenden Jahren, bietet [humanus.de](https://www.humanus.de) wertvolle Einblicke in **Recruiting-Trends 2025**.

Details	
<b>Vorfall</b>	Sonstiges
<b>Ort</b>	Keine Adresse oder Ort angegeben.
<b>Schaden in €</b>	1500
<b>Quellen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://www.oe24.at">www.oe24.at</a></li><li>• <a href="https://www.humanus.de">www.humanus.de</a></li></ul>

**Besuchen Sie uns auf: [die-nachrichten.at](https://www.die-nachrichten.at)**