

Neuer Wissenspool in Österreich: Chancen für Frauen im Beruf nutzen

FairPlusService bietet Unternehmen und Beschäftigten in Österreich kostenfreie Tools und Informationen zur Gleichstellung und Förderung.

Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich - Am 2. Dezember 2024 wurde der neue Online-Wissenspool von FairPlusService ins Leben gerufen, der Unternehmen und Beschäftigten in Österreich umfangreiche Unterstützung bietet. Diese innovative Plattform stellt kostenfrei verschiedene (Selbstlern-)Tools für die Weiterbildung bereit, insbesondere für formal geringqualifizierte Mitarbeiter*innen. Mit der Projekt-Toolbox können Betriebe und Angestellte auf aktuelle Informationen zur Gleichstellung und Fördermöglichkeiten zugreifen, wie [ots.at](https://www.ots.at) berichtet. Zu den Angeboten gehören Workshops, Handbücher und Materialien zu Themen wie Stressbewältigung und Kommunikation.

Förder- und Gleichstellungslandschaft

Ein zentrales Element dieser Plattform ist die Förder- und Gleichstellungskarte, die einen Überblick über zahlreiche Unterstützungsangebote bietet, darunter nationale sowie EU-Förderprogramme. Diese Informationen richten sich speziell an Unternehmen, die ihre Mitarbeiter*innen im Niedriglohnbereich unterstützen möchten, da viele von ihnen weniger als 1.460 Euro brutto im Monat verdienen. Gudrun Koban, Projektleiterin bei FairPlusService, betont die Bedeutung dieser Plattform für die Chancengleichheit und berufliche Förderung: „Wir haben mit dem Wissenspool eine einzigartige Plattform geschaffen, die

nicht nur Informationen bereitstellt, sondern Unternehmen und Mitarbeiterinnen gezielt bei ihrer Weiterentwicklung unterstützt.“

Das Programm wird von der ÖSB Consulting in Zusammenarbeit mit ABZ*AUSTRIA, update Training und ÖSB Social Innovation bis November 2028 umgesetzt und ist hauptsächlich in den Bereichen Gastronomie, Einzelhandel, Reinigung sowie Textil- und Lebensmittelproduktion aktiv. Auch die Branche Gesundheit und Soziales wird unterstützt. Durch die Entwicklung neuer Perspektiven und Fähigkeiten sollen Mitarbeiterinnen nicht nur ihre beruflichen Laufbahnen stabilisieren, sondern auch aktiv zur Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt beitragen, wie **fairplusservice.at** ergänzt. Ulrike Losmann-Hartl, Leiterin der Projektgruppe Diversity Equity Inclusion, hebt hervor, dass die Plattform ein wegweisendes Werkzeug zur optimalen Nutzung von Fördermöglichkeiten ist.

Details	
Vorfall	Sonstiges
Ort	Laimgrubengasse 10, 1060 Wien, Österreich
Quellen	<ul style="list-style-type: none">• www.ots.at• fairplusservice.at

Besuchen Sie uns auf: die-nachrichten.at