

## **Jobgarantie bei NÖ LGA: Sichern Sie sich eine Zukunft im Gesundheitswesen!**

Die NÖ Landesgesundheitsagentur sichert Jobs und fördert Personal mit flexiblen Arbeitsmodellen und attraktiven Gehältern.

**Niederösterreich, Österreich** - Der Personalbedarf in den Kliniken der NÖ Landesgesundheitsagentur (LGA) ist aufgrund der steigenden Inanspruchnahme in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen. Personalvorstand Mag. Gerhard Dafert betont, dass es keine Pläne für Personalabbau oder ein Nachlassen bei der Personalfindung gibt. Stattdessen bleibt das Recruiting unvermindert aktiv, um eine zuverlässige Patientenversorgung sicherzustellen. Dies ist besonders relevant in der aktuellen Zeit, in der der Gesundheitssektor mit einem zunehmenden Wettbewerb um Fachkräfte konfrontiert ist.

Um neue Mitarbeiter zu gewinnen und bestehendes Personal zu halten, setzt die LGA auf verschiedene Maßnahmen. Dazu gehören Programme zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf, wie Dienstplanstabilität, Kinderbetreuung vor Ort sowie flexible Arbeitszeiten und eine verbesserte Bezahlung. Zentralbetriebsratsvorsitzender Gottfried Feiertag hebt die Wichtigkeit sozialpartnerschaftlicher Initiativen zur Personalfindung und -bindung hervor.

### **Langfristige Planung und Jobgarantie**

Die LGA hat zudem eine Jobgarantie ausgesprochen, die sowohl für befristete als auch unbefristete Dienstverhältnisse gilt. Diese Initiative beinhaltet auch soziale Aspekte bei Versetzungen,

finanzielle Abfederungen sowie Förder- und Ausbildungsmaßnahmen. Die ausreichende Personalausstattung wird als entscheidend für die Gesundheits- und Pflegeversorgung angesehen. Die Bündelung von Leistungen an den Standorten soll nicht nur die Behandlungsqualität verbessern, sondern auch die Ausbildung für angehende Ärztinnen und Ärzte optimieren.

Eine Herausforderung besteht jedoch darin, qualifiziertes Personal in der Gesundheitsbranche zu finden. Viele Gesundheitsorganisationen kämpfen mit dem Fachkräftemangel, da immer weniger Menschen auf dem Arbeitsmarkt sind. Um dem entgegenzuwirken, ist es wichtig, klare langfristige Planungen und eine transparente Kommunikation mit den Mitarbeitern zu pflegen.

## **Anreize zur Mitarbeitergewinnung**

Laut **pwC** spielt ein angemessenes Gehalt eine zentrale Rolle als Anreiz für die Anwerbung von Personal in der Pflege. Insbesondere bei wechselwilligen Personen, Arbeitslosen und Absolvent:innen, die in den letzten drei Jahren ihren Schulabschluss gemacht haben, nennen 68 Prozent die Bezahlung als entscheidenden Faktor, um bis zur Rente in der Pflege zu bleiben. Bessere Arbeitszeiten und personelle Ausstattung folgen als zweit- und dritt wichtigste Bedingungen. Somit sollten Unternehmen Gehaltsanreize aktiv nutzen, um sowohl neue Talente als auch erfahrene Kräfte zu gewinnen.

Die NÖ LGA wird weiterhin alles dafür tun, um gute Rahmenbedingungen für das Personal zu schaffen. Der Fokus auf Gehalt, Arbeitszeiten und eine angemessene personelle Ausstattung sind essentielle Schritte in dieser Herausforderung, die den Gesundheitssektor nachhaltig beeinflusst.

<b>Vorfall</b>	Stellenabbau
<b>Ort</b>	Niederösterreich, Österreich
<b>Quellen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="http://www.ots.at">www.ots.at</a></li><li>• <a href="http://www.pwc.de">www.pwc.de</a></li></ul>

**Besuchen Sie uns auf: [die-nachrichten.at](http://die-nachrichten.at)**